

# Desain Sistem Informasi Kepegawaian Rumah Sakit Biomedika Mataram

Apriani<sup>1</sup>, Anthony Anggrawan<sup>2</sup>

Program Studi Teknik Informatika

STMIK Bumigora Mataram

Mataram, Indoensia

Email: apriani@stmikbumigora.ac.id, anthony@stmikbumigora.ac.id

**Abstrak**— Rumah Sakit (RS) Biomedika merupakan salah satu rumah sakit spesialis yang ada di kota Mataram, dalam melaksanakan seluruh kegiatannya, RS Biomedika memanfaatkan tenaga kerja atau pegawai baik dokter, perawat, staf dan lain-lain. Saat ini pengelolaan data pegawai yang bekerja di Rumah Sakit Biomedika masih dilakukan secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel dan Microsoft Word. Dengan cara seperti ini, dapat menimbulkan ketidakefisienan waktu dalam proses administrasi, juga dapat menimbulkan kesulitan pada saat mencari data atau dokumen dan terkadang data yang sudah tersimpan dapat hilang karena tidak ada penyimpanan database secara khusus dalam proses administrasi pada RS Biomedika Mataram. Untuk menangani masalah tersebut, maka ditawarkan solusi yaitu dengan membuat desain dan aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis web. Adapun metodologi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode SDLC (System Development Life Cycle), dengan tahapan yaitu tahap analisis, perancangan dan penerapan. Namun pada tahap penelitian ini hanya sampai tahap perancangan.

**Kata Kunci**— Rancangan; Sistem Informasi; Kepegawaian

## I. PENDAHULUAN

Salah satu rumah sakit yang dikelola oleh Swasta adalah Rumah Sakit Biomedika yang terletak di Jalan Bung Karno No. 143 Pagutan – Mataram. Rumah Sakit (RS) Biomedika merupakan rumah sakit spesialis yang diharapkan mampu memberikan pelayanan optimal yang tertuang dalam visi dan misinya. Untuk mewujudkan visi dan misinya Rumah Sakit Biomedika harus mampu mengenalkan dirinya kepada seluruh masyarakat, tetapi saat ini Rumah Sakit Biomedika hanya memiliki blog yang informasinya hanya sebatas profil pendiri Rumah Sakit Biomedika, fasilitas, konsultasi dokter dan home yang berisi beberapa artikel mengenai penyakit. Oleh karena itu, dibutuhkan suatu website yang lebih kompleks dari blog yang dapat diakses oleh masyarakat umum. Dari website yang akan dibuat akan difokuskan ke informasi kepegawaian yang ada di Rumah Sakit Biomedika.

Saat ini pengelolaan data pegawai masih dilakukan secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel. Dengan cara seperti ini dapat menimbulkan ketidakefisienan waktu dalam proses administrasi, juga

dapat menimbulkan kesulitan pada saat mencari data atau dokumen dan terkadang data yang sudah tersimpan dapat hilang karena tidak ada penyimpanan database secara khusus dalam proses administrasi pada RS Biomedika Mataram. Sehingga diperlukan suatu sistem informasi rumah sakit yang dapat memberikan informasi pada masyarakat yang sifatnya satu arah khususnya informasi kepegawaian. Pada penelitian ini hanya dibahas rancangan sistem informasi kepegawaian.

## II. METODE PENELITIAN

### A. Metode Pengumpulan Data

Menurut Nazir, 2011 dalam bukunya yang berjudul Metode Penelitian, pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Wawancara, adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab secara langsung antara pewawancara dan responden dengan menggunakan alat yang dinamakan interview guide (panduan wawancara).
- b. Observasi atau pengamatan langsung adalah cara pengambilan data dengan mengamati secara langsung di lokasi penelitian.
- c. Literatur, adalah teknik pengumpulan data dengan cara mempelajari, mengkaji dan memahami sumber-sumber data yang ada pada beberapa buku yang terkait dalam penelitian

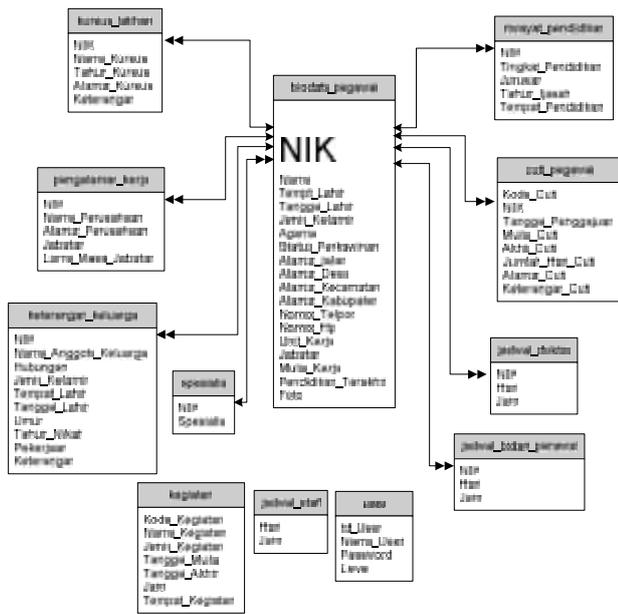
### B. Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang dilakukan adalah metode System Development Life Cycle (SDLC). System Development Life Cycle (SDLC) menurut Susanto (2004:341) yang menyatakan bahwa : “System Development Life Cycle (SDLC) adalah salah satu metode pengembangan sistem informasi yang populer pada saat sistem informasi pertama kali dikembangkan”.





dokter, tabel cuti, tabel spesialis dan tabel tambahan yaitu tabel kegiatan dan tabel user, denaen relasi tabel sebagai berikut:



Gambar 9. Relasi Database

Gambar 9 Relasi Database menunjukkan

1. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `riwayat_pendidikan` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak riwayat pendidikan.
2. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `spesialis` memiliki hubungan N(banyak) ke 1 (satu), yang artinya satu spesialis dapat dimiliki oleh banyak spesialis.
3. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `kursus_latihan` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak kursus/latihan.
4. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `pengalaman_kerja` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak pengalaman kerja.
5. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `jadwal_dokter` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak jadwal dokter.
6. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `jadwal_bidan_perawat` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak jadwal bidan dan perawat.
7. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `cuti_pegawai` memiliki hubungan 1 (satu) ke N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak cuti pegawai.
8. Tabel `biodata_pegawai` dengan tabel `keterangan_keluarga` memiliki hubungan 1 (satu) ke

N(banyak), yang artinya satu pegawai memiliki banyak keterangan keluarga.

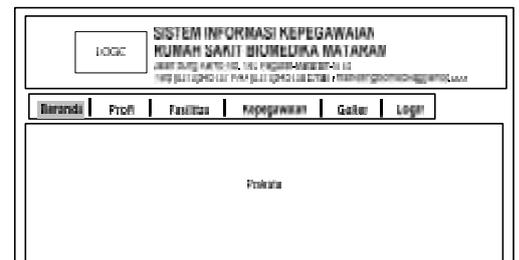
9. Tabel `jadwal_staf` tidak berelasi dengan tabel `biodata_pegawai` karena jadwal staf sama, begitu juga dengan tabel kegiatan dan tabel user tidak berelasi dengan tabel biodata pegawai.

### C. Desain Form

Berikut desain interface dalam pembuatan sistem informasi Kepegawaian Rumah Sakit Biomedika Mataram antara lain:

#### 1. Desain form Untuk Pengunjung

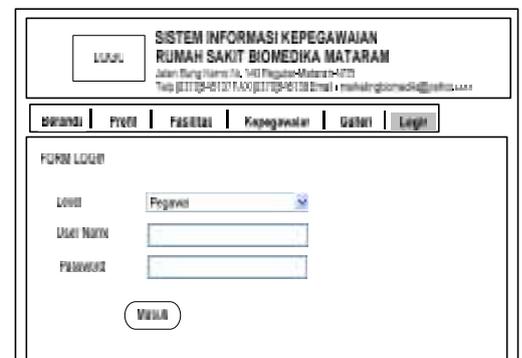
Desain form untuk pengunjung terdiri dari halaman Beranda, Profil, Fasilitas, Kepegawaian, Halman gallery dan halaman Login



Gambar 10. Desain form untuk pengunjung

#### 2. Desain form Untuk Pegawai

Desain form untuk pegawai terdiri dari halaman Beranda, Profil, Fasilitas, Kepegawaian, halaman Gallery dan halaman Login



Gambar 11. Desain Form Untuk Pegawai

#### 3. Desain form untuk admin

Desain form untuk admin terdiri dari halaman Beranda, Manajemen Data yang terdiri dari Data Pegawai, Data Cuti, Data Kegiatan, Data user, Halaman Manajemen Jadwal yang terdiri dari jadwal Dokter, jadwal Perawat dan Bidan, Jadwal Staf, halaman Cetak, halaman rekam, dan logout

Gambar 12.Desain Form Untuk Admin

#### 4. Desain form untuk Direktur

Desain untuk Direktur terdiri dari halaman Beranda, Halaman Data Pegawai, halaman Data cuti, Halaman Jadwal Dokter, Halaman Jadwal Perawat dan Staf, halaman Rekap , halaman cetak dan halaman Logout

Gambar 13. Desain form untuk Direktur

## IV. KESIMPULAN

Dari desain sistem informasi kepegawaian dapat disimpulkan:

1. Tabel database yang dibuat terdiri dari 9 tabel yaitu tabel biodata pegawai, tabel spesialis, tabel kursus latihan, tabel pengalaman kerja, tabel jadwal dokter, tabel jadwal bidan perawat, tabel cuti pegawai, tabel keterangan keluarga, tabel jadwal staf
2. Desain form yang akan diimplementasikan terdiri dari 4 desain form yaitu desain form untuk pengunjung, desain form untuk pegawai, desain form untuk admin dan desain form untuk Direktur

## REFERENSI

- [1] Jogiyanto, "Analisa Desain dan Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis", Yogyakarta: Andi Offset, 2005
- [2] Mahyuzir, Tavri D, "Dan Perancangan Sistem Pengolahan Data", Jakarta: Elex Media Komputindo, 1989
- [3] Wahyono, Teguh, "Sistem Informasi Konsep Dasar, Analisis Desain dan Implementasi". Yogyakarta :Graha Ilmu, 2004
- [4] Indrayani, Ida Ayu Made, "Sistem Informasi Rumah Sakit On-Line Pada Risa Sentra Medika Berbasis PHP dan MySQL". STMIK Bumigora: Mataram, 2009
- [5] K. Elissa, "Title of paper if known," unpublished.
- [6] Widiyastuti, Sri, Leon Andretti Abdillah, and Kurniawan Zaini. "Sistem Informasi Eksekutif Bagian Kepegawaian pada PT Pelindo II (Persero) Palembang." (2014): 165-171.